



**Universitat de Lleida**  
Vicerectorat de Recerca

Plaça de Víctor Siurana, 1  
E 25003 LLEIDA (Catalunya)  
Tel. +34 973 70 20 18  
Fax +34 973 70 20 36  
vr.secretaria@udl.cat  
<http://www.udl.cat>



***Resolució de 25 d'abril de 2017 de la Universitat de Lleida, per la qual es convoca concurs de selecció per formalitzar un contracte laboral de durada determinada (divuit mesos), sota la modalitat d'obra o servei determinat, mitjançant el qual el treballador o la treballadora prestarà els seus serveis com a investigador o investigadora en formació.***

Atesa la necessitat de contractar una persona per desenvolupar tasques de recerca relacionades amb la coordinació del projecte CRIC (Cultural Narratives of Crisis and Renewal, de referència H2020-MSCA-RISE-2014-645666), amb finançament procedent del projecte de referència Z00000, l'investigador responsable del qual és el Dr. Carles Feixa Pàmols, del Departament de Geografia i Sociologia de la Universitat de Lleida (Orgànica 0302QJ).

Aquest Rectorat, en virtut de les facultats que li han estat conferides per la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, els Estatuts de la Universitat de Lleida, el Conveni col·lectiu del Personal Docent i Investigador de les Universitats Públiques Catalanes i la resta de legislació que sigui d'aplicació,

Resol convocar el present concurs per cobrir la plaça que figura a l'Annex d'aquesta convocatòria.

D'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaustiu la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu de Lleida. Aquests terminis es comptaran a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

El vicerector de Recerca

Jaume Puy Llorens

Per delegació de competències del rector

en diferents òrgans unipersonals de la Universitat

per Resolució de 18.11.2015, publicada al DOGC 7006 del 26.11.2015

**Convocatòria codi UdL 0900**



## ANNEX

### Convocatòria Codi UdL: 0900

**1. Tipologia de contracte:** La modalitat contractual és la de contracte laboral de durada determinada, sota la modalitat d'obra o servei, per realitzar tasques en relació amb un projecte concret. El treballador o la treballadora prestarà els seus serveis com a investigador/a en formació.

**2. Projecte: Projecte estalvi** (ref. projecte Z00000), gestionat des de l'Oficina de Suport a la R+D+I (ORDI). Investigador responsable del projecte Dr. Carles Feixa Pàmols, del Departament de Geografia i Sociologia de la Universitat de Lleida (Orgànica 0302QJ).

**3. Objecte del contracte:** Coordinació del projecte CRIC-Cultural Narratives of Crisis and Renewal (H2020-MSCA-RISE-2014-645666) , Grant Agreement núm.: 645666

#### 4. Tasques a desenvolupar:

- Acollida i acompanyament dels investigadors visitants en el marc del projecte i preparació dels viatges i estades dels membres de l'equip de la UdL a l'Argentina i Xile.
- Participació en les reunions del Steering Committee i seguiment del contacte amb la universitat coordinadora (University of Newcastle).
- Tancament del II Encontre CRIC (juny 2017) i publicació de les actes.
- Coordinació dels projectes previstos per al segon bienni del projecte (2017-2018): edició del documental "Els altres papers del PSUC"; convocatòria d'un seminari CRIC per a doctorands; coproducció d'un documental sobre el moviment de "Las Zonas" de Lima.
- Tasques de suport per al desenvolupament del projecte.

**5. Responsable projecte:** Dr. Carles Feixa Pàmols, investigador del Departament de Geografia i Sociologia de la Universitat de Lleida.

**6. Partida pressupostària:** Gestionada des de l'ORDI, Orgànica 0302QJ. Reserva de crèdit gestionada des de l'ORDI.

**7. Finançament del projecte Z00000:** projecte estalvi del Dr. Carles Feixa Pàmols. Aquest contracte laboral podrà ser cofinançat amb Fons Socials Europeus.

**8. Retribució:** Establerta pel Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.

**9. Jornada laboral:** Dedicació a temps complet 37,5 hores setmanals.

**10. Campus i ubicació del lloc de treball:** Campus de Rectorat, despatx 3.38.

**11. Nombre de contractes:** 1

**12. Durada del contracte:** divuit mesos (des de l'1 de juliol de 2017 al 31 de desembre de 2018).



**13. Requisits:** - Per poder presentar sol·licitud de participació en aquesta convocatòria s'han de complir els següents requisits el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds:

- Titulació: Grau en Geografia i Història o equivalent, com per poder iniciar immediatament els estudis de Doctorat.
- Estar matriculat en estudis de Doctorat o estar en condicions de poder-se matricular immediatament en els estudis de doctorat en el moment previ a la signatura del contracte.

**14. Mèrits dels/de les aspirants:**

- Certificat de nivell C de català (mínim C2)
- Certificat de nivell avançat d'anglès (mínim C2)
- Experiència en recerca i publicacions sobre el tema objecte de la convocatòria (estudis culturals, polítiques de la memòria)
- Experiència en coordinació de projectes europeus
- Experiència en direcció i gestió de projectes culturals
- Experiència en comissariat d'exposicions
- Estadades a l'estranger, especialment a Amèrica Llatina
- Coneixement d'altres idiomes

**15. Criteris general d'avaluació dels /de les aspirants (sobre un total de 100 punts):**

- Experiència en coordinació de projectes europeus ..... 30 punts
- Experiència en recerca i publicacions sobre el tema objecte de la convocatòria ..... 30 punts
- Idiomes ..... 20 punts
- Experiència en direcció i coordinació de projectes culturals ..... 10 punts
- Experiència internacional ..... 10 punts

Per poder ser seleccionat/da, la puntuació total de la persona candidata no podrà ser inferior a 50 punts.

**16. Sol·licituds:**

El termini per a la presentació de sol·licituds restarà obert 10 dies naturals des de la publicació de la convocatòria a la pàgina web del Vicerectorat de Recerca. Tots els actes de tràmit del procediment de selecció previstos en aquesta convocatòria que hagin de ser objecte de publicació s'han de publicar igualment en la pàgina web del Vicerectorat de Recerca.

Les sol·licituds, disponibles al web del Vicerectorat de Recerca, s'hauran de lliurar complimentades i acompanyades obligatòriament de la documentació següent:

- a) Currículum Vitae del sol·licitant.
- b) Documents acreditatius dels requisits i mèrits al·legats en el Currículum Vitae.



## **17. Lloc de presentació de les sol·licituds**

Les sol·licituds, en imprès normalitzat, s'hauran d'adreçar al Vicerectorat de Recerca i s'han de presentar en el Registre General o registres auxiliars de la Universitat de Lleida, juntament amb la documentació necessària, sens perjudici de qualsevol altre registre permès per l'ordenament jurídic.

## **18. Comissió de selecció:**

- Dr. Jaume Puy Llorens, vicerector de Recerca
- Dra. M. Àngels Cabasés Piqué, investigadora del Departament d'Economia Aplicada, membre del Grup de recerca CESJOISO - Centre d'Estudis sobre Joventut i Societat (JOVIS), (Grup de Recerca de la Generalitat de Catalunya A1, amb codi 2014 SGR 683).
- Dra. M. Carmen Bellet Sanfeliu, investigadora del Departament de Geografia i Sociologia, membre del Grup de recerca en TERRITOR - Territori i Societat, (Grup de Recerca de la Generalitat de Catalunya A1, amb codi 2014 SGR 973).

### Suplents:

- Dr. José Sánchez García, investigador del Departament de Geografia i Sociologia, membre del Grup de recerca CESJOISO - Centre d'Estudis sobre Joventut i Societat (JOVIS), (Grup de Recerca de la Generalitat de Catalunya A1, amb codi 2014 SGR 683).
- Dr. Pere Enciso, investigador del Departament d'Economia Aplicada, membre del Grup de recerca ANSOCEDU - Anàlisi Social i Educativa (GR-ASE), (Grup de Recerca de la Generalitat de Catalunya A1, amb codi 2014 SGR 307).

La Comissió de selecció emetrà un informe raonat en el termini màxim de 10 dies següents a l'acabament del període de presentació de sol·licituds, que haurà de contenir la justificació de la puntuació atorgada a cada aspirant, d'acord amb els criteris generals de valoració fixats en la convocatòria, i una proposta provisional del candidat proposat.

Un cop realitzada la valoració, la comissió de selecció exposarà la proposta provisional a fi i efecte que les persones interessades puguin formular les observacions o reclamacions que considerin pertinents en el termini de 2 dies a comptar de l'endemà de la data d'exposició pública d'aquesta proposta. Transcorregut aquest termini, i analitzades les al·legacions presentades, si s'escau, la comissió de selecció ha d'eleva la proposta definitiva al vicerector de Recerca, perquè resolgui la convocatòria per delegació del rector.

## **19. Incidències**

És potestat del vicerector de Recerca la resolució de les incidències no previstes que puguin tenir lloc.

## **20. Formalització del contracte**

Un cop finalitzat el procediment es formalitzarà el contracte laboral sota la modalitat de contracte d'obra o servei en la modalitat d'investigador en formació.



**Universitat de Lleida**  
Vicerectorat de Recerca

Plaça de Víctor Siurana, 1  
E 25003 LLEIDA (Catalunya)  
Tel. +34 973 70 20 18  
Fax +34 973 70 20 36  
vr.secretaria@udl.cat  
<http://www.udl.cat>



## **21. Clàusules del contracte:**

Primera. La persona contractada prestarà els seus serveis com a investigador/a en formació.

Segona. La dotació econòmica serà la que correspongui segons la categoria indicada pel Conveni laboral del PDI de les universitats públiques catalanes.

Tercera. El període de prova és el que estableix el conveni laboral.

Quarta. El contracte serà de durada determinada amb dedicació a temps complet. La duració màxima del contracte serà de 18 mesos, des de l'1 de juliol de 2017 al 31 de desembre de 2018.

Cinquena. La jornada i l'horari de treball serà a temps complet amb una distribució de 37,5 hores setmanals, distribuïdes en jornada partida matí i tarda.

El règim de vacances, permisos i llicències és el que estableix el conveni, d'acord amb les necessitats de l'equip de recerca o estructura de la UdL

Sisena. El treballador o treballadora tindrà com a lloc de treball habitual el de la persona responsable de l'activitat, en aquest cas, al campus de Rectorat, despatx 3.38.